



# Gestion Compétences

www.socialea.fr

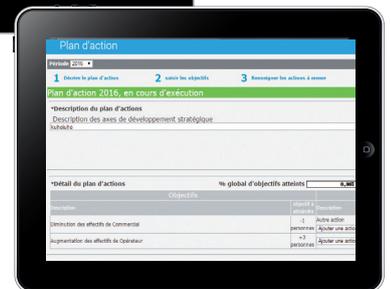
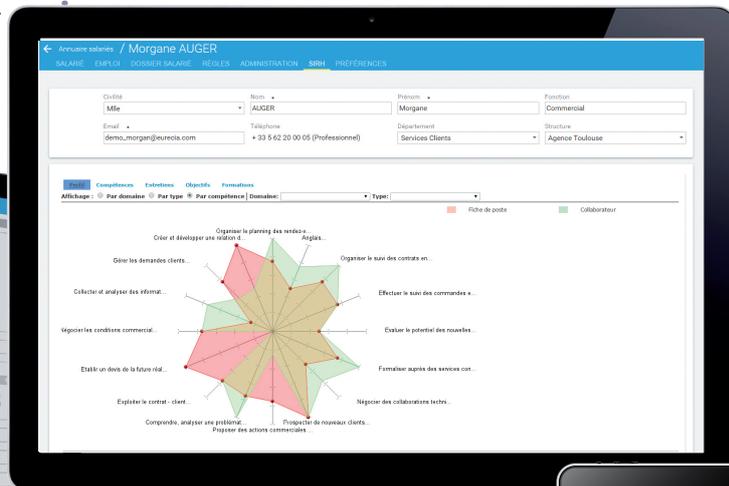
**FACILITEZ LA VIE DE VOTRE ENTREPRISE ET OPTIMISEZ LES COMPÉTENCES DE VOS COLLABORATEURS GRÂCE À NOTRE LOGICIEL DE GESTION DES COMPÉTENCES**

- Gain de productivité, de temps et d'efficacité
- Efficacité d'identification du capital humain de votre entreprise
- Vue d'ensemble des compétences des collaborateurs dans l'entreprise

## PRINCIPALES FONCTIONNALITÉS :

↓ Vérification de la cohérence entre les compétences d'un salarié et son poste de travail et construction d'un plan d'action et de formation

↓ Suivi de l'évolution des compétences des collaborateurs de votre équipe



→ .....  
Repérage des opportunités de mobilité interne et préparation des recrutements avec une analyse simple et approfondie

## ET AUSSI....

- Disposez à tout moment des savoirs nécessaires à vos objectifs stratégiques
- Gérez les compétences par métiers
- Gérez les compétences par collaborateur

- SUIVI DES COMPÉTENCES,
- SUIVI PAR MÉTIERS,
- SUIVI PAR COLLABORATEUR,

**LOGICIELS DE GESTION RH LEADER EUROPÉEN DES SOLUTIONS HÉBERGÉES**  
 CONGÉS ET ABSENCES - NOTES DE FRAIS - TEMPS ET ACTIVITÉS - PLANNING RESSOURCES - SUIVI RH - EVPAYE  
 Suite de logiciels RH performants et simples à utiliser, souples et rapides à mettre en œuvre. Déjà plébiscités par plus de 20 000 utilisateurs dans le monde, dans tous les domaines d'activités. La solution idéale au meilleur coût, quelle que soit la taille de votre entreprise ou de votre organisation.



# Gestion Compétences

www.socialea.fr

## DONNÉES ACCESSIBLES SUR LA PLATEFORME

### MÉTIERS

- DÉFINITION DES MÉTIERS, familles de métiers et des activités associées
- MÉTIERS LISTÉS ET REGROUPÉS PAR FAMILLES
- IMPORT DE MODÈLES DE RÉFÉRENTIELS MÉTIERS
- STATISTIQUES PRÉSENTANT L'EFFECTIF ACTUEL DU MÉTIER, l'âge et le taux horaire chargé moyen
- DÉFINITION DES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES pour l'exercice d'un métier donné
- GRAPHIQUES PRÉSENTANT LA RÉPARTITION DES COMPÉTENCES requises pour un métier
- VISUALISATION DES TENDANCES D'ÉVOLUTION DU MÉTIER
- COLLABORATEURS LISTÉS SELON LEUR ADÉQUATION AUX MÉTIERS en vue de recrutements internes et détail sur l'écart entre les compétences requises pour le métier et celles du collaborateur
- EXPORT DU RÉFÉRENTIEL DES FICHES MÉTIER

### COMPÉTENCES

- LISTE DES MÉTIERS ASSOCIÉS À UNE COMPÉTENCE, liste des collaborateurs détenant cette compétence et liste des actions permettant d'acquérir cette compétence
- RÉFÉRENTIEL COMPÉTENCES ORGANISABLE PAR DOMAINE (technique, managérial, organisationnel...) et par type (savoir, savoir-faire, savoir-être...)
- COMPÉTENCES CLÉS CONFIGURABLES et mises en avant par un code couleur
- ANALYSES STATISTIQUES
- EXPORT DU RÉFÉRENTIEL COMPÉTENCES

### COLLABORATEURS

#### Fiches collaborateurs comportant :

- LES INFORMATIONS GÉNÉRALES du collaborateur
- LE MÉTIER
- LES COMPÉTENCES
- L'ADÉQUATION DU PROFIL AU MÉTIER
- LES ENTRETIENS
- LES OBJECTIFS
- LES FORMATIONS et autres actions
- FICHER COLLABORATEURS importable dans le logiciel
- COMPARAISON DES COMPÉTENCES
- AFFECTATION DES COLLABORATEURS à une action, une unité
- FILTRER LES COLLABORATEURS par sexe, nom, prénom, métier, compétences...
- ORGANIGRAMME présentant la hiérarchie des collaborateurs

### UNITÉS

- GESTION DES UNITÉS (unités de production, services et départements)
- PLANIFICATION DE L'ÉVOLUTION DU CAPITAL HUMAIN par unité

### ACTIONS

- GESTION D'UN CATALOGUE D'ACTIONS DE FORMATION (référentiel offre de formation)
- INSCRIPTION DES COLLABORATEURS AUX ACTIONS et planification des actions