

socialea

CONSEIL RH

PRESTATION EN ENTREPRISE

AUDIT RH

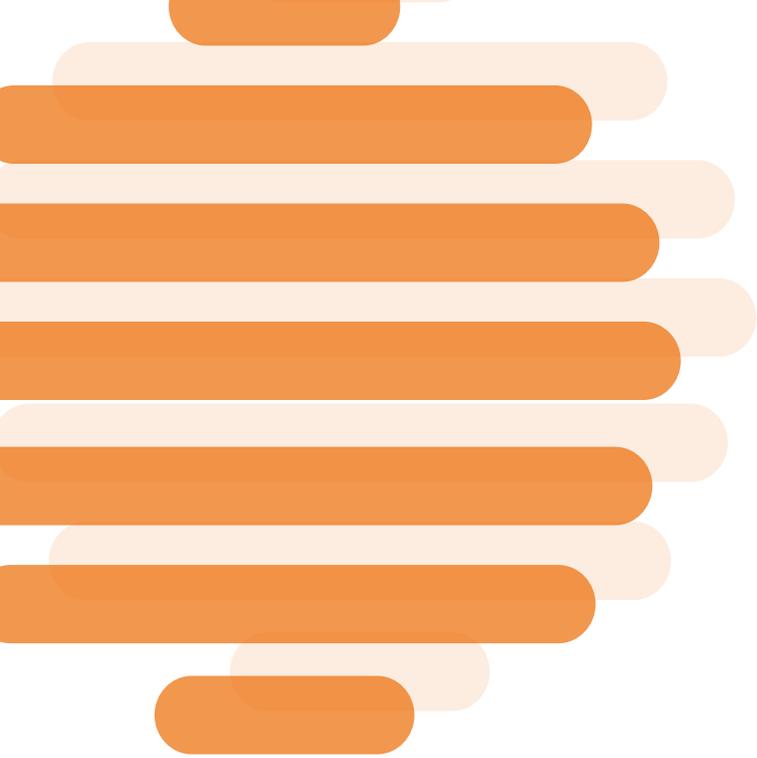
- + Vérification du respect des obligations légales en droit social de l'entreprise
- + Accompagnement sur la mise en place des obligations légales

CLIMAT SOCIAL

- + Organiser et animer vos événements internes (forums, tables-rondes, etc.)
- + Evaluer la satisfaction de vos collaborateurs, mener des enquêtes internes (sondages)
- + Vous accompagner dans l'amélioration du climat social

GESTION DES TALENTS

- + Elaboration et déploiement d'Assessment centers
- + Questionnaire de personnalité : PAPI (Perception and Preference Inventory – CUBIKS) & entretien de restitution pour identifier, exploiter et développer les compétences de vos collaborateurs afin d'être en mesure de mieux les mobiliser sur des nouvelles fonctions
- + Gestion de carrières et GPEC : concevoir ou améliorer les process d'évaluation des performances, élaborer un référentiel...
- + Définition et mise en place d'accompagnements (plan de formation, négociation avec l'OPCO, etc.)



ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT

- + Entretien individuel approfondi
- + Questionnaire de personnalité : PAPI (Perception and Preference Inventory – CUBIKS) & entretien de restitution pour aider à la décision sur des recrutements stratégiques

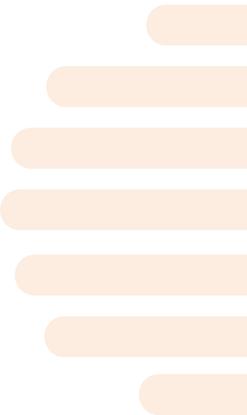
FORMATION

Accompagnement sur l'outil « Formation » de votre entreprise

- + Optimiser les financements,
- + Mettre en œuvre la réglementation,
- + Former aux process métier (définir des formations internes et le mettre en place),
- + Evaluer les projets...

Accompagnement par la formation

Deux niveaux de prestations : **formation collective** ou **formation individuelle**

- + Formation en face à face et individuelle
 - Conception d'un CV et d'une lettre de motivation
 - Simulation d'entretiens d'embauche
 - Recherche d'emploi
 - + Accompagnement individuel spécifique sur la base de l'analyse PAPI
 - + Formation collective
 - Réduire son turn over
 - Recrutement et intégration
 - Entretien annuel et professionnel
 - Management & leadership
- 

BILANS

Deux niveaux de prestations : **bilan essentiel** ou **bilan approfondi**

+ **Bilan essentiel**

- Entretien de découverte (parcours et élaboration d'objectifs)
- Bilan professionnel / personnel / des motivations
- Analyse et synthèse des bilans

+ **Bilan approfondi**

- Entretien de découverte (parcours et élaboration d'objectifs)
- Bilan professionnel / personnel / des motivations
- Analyse et synthèse des bilans
- Définition d'un projet professionnel
- Identification et programmation des actions à mener

OUTPLACEMENT

+ **Phase pré-opérationnelle**

- Parcours, élaboration d'objectifs

+ **Phase opérationnelle**

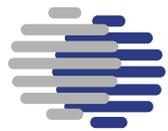
- Bilan professionnel, bilan personnel et bilan des motivations
- Parcours professionnel
- Acquis & Compétences
- Personnalité, style relationnel, valeurs...
- Motivations profondes et points d'ancrage de carrière

+ **Construction du projet**

- Analyse et synthèse des bilans, définition du projet
- Identification et programmation des actions à mener

+ **Plan d'action**

- Construction d'un argumentaire professionnel
- Elaboration d'outils de communication
- Mis en place d'une stratégie d'approche du marché
- Suivi des démarches et cadrage des actions
- Self Marketing
- Démarche commerciale
- Reprise ou création d'entreprise
- Validation des Acquis de l'expérience



socialea



socialea
EXTERNALISATION DE LA PAIE



socialea
CONSEIL RH

SIÈGE SOCIAL

20, RUE LAVOISIER
95300 PONTOISE
01 83 62 80 20

AGENCE NANTES

34, RUE JULES VERNE
44700 ORVAULT
02 52 56 03 09

www.socialea.fr