



V O T R E H A V R E D E P A I E

ANALYSE
DÉCISIONNELLE

GESTION DE LA PAIE

GESTION RH

GESTION
DES TALENTS

DÉMATÉRIALISATION



SOCIALEA, LA PAIE

VOUS FAIT MAINTENANT GAGNER DU TEMPS

Nous partons d'un constat sans doute partagé : les activités administratives, dont le traitement de la paie, sont des tâches de plus en plus complexes à gérer.

Elles suivent une législation en constante évolution et demandent une attention toujours plus grande. Face à ce défi, vous êtes moins serein et perdez du temps.

En créant Socialea, notre souhait a été d'apporter une solution simple et flexible aux PME pour la gestion de leur paie. Par l'externalisation et la mise en place d'outils de gestion, nous vous invitons à vous recentrer sur votre métier, là où vous êtes créateur de valeur ajoutée.

Socialea, c'est l'assurance d'un partenariat fiable et permanent. Bien plus qu'un gain de temps et d'argent, nous croyons également qu'une bonne gestion sociale favorise les rapports entretenus avec les salariés.

Reconnus pour notre réactivité et notre précision, de plus en plus d'entreprises nous font confiance.

À vous désormais de privilégier l'externalisation pour faire de votre gestion sociale un « havre de paie ».



Philippe ADAOUI & Gaelle ARZUR
Directeurs Associés
et l'équipe SOCIALEA



→ NOS VALEURS : VOUS CONNAÎTRE PAR CŒUR

Socialea externalise la paie de plus de 450 entreprises. PME ou ETI, de la syntec au BTP en passant par l'hôtellerie/restauration ou la métallurgie, ce sont autant de secteurs d'activités qui n'ont plus de secrets pour nos équipes. Structure à taille humaine, nous mettons la proximité et l'écoute au cœur de nos priorités. Ainsi, de plus en plus de cabinets d'expertise comptable font également appel à nos services.

→ L'ADDITION DE LA RÉACTIVITÉ ET DE LA PRÉCISION

Disponible en permanence, Socialea est votre assistant : par téléphone ou en ligne, nous vous guidons dans vos démarches et précisons vos droits. L'optimisation de votre accompagnement se poursuit par nos outils de gestion en ligne. Temps, activités, plannings et ressources : privilégiez la précision dans votre suivi administratif !

→ DES CONSEILS PERSONNALISÉS TOUT EN PROXIMITÉ ET DES SOLUTIONS DÉMATÉRIALISÉES

Toujours à votre écoute, Socialea propose des services complémentaires d'optimisation comme des bilans et des audits (sociaux, de paie et de conseils). La performance passe également par la dématérialisation de vos bulletins de paie, de vos documents RH et par l'automatisation de nombreux process quotidiens.

EN GESTION, LA CONFORMITÉ VOUS AMÈNE LA SÉRÉNITÉ

En choisissant d'externaliser la paie et d'être accompagné face à la complexité de la législation, vous assurez d'exercer votre activité en toute sérénité.

Avec l'accompagnement de nos professionnels, garants de la conformité de vos documents, vos bulletins de paie sont exacts, lisibles, explicites et valorisés.

Vous évitez l'impact d'erreurs de gestion sur la motivation collective, le climat social et la réputation de l'entreprise.

Socialea vous protège également des redressements : Rappelons que 52 % des PME contrôlées par l'URSSAF en 2015 ont dû verser 22 584 euros en moyenne pour se mettre en conformité.

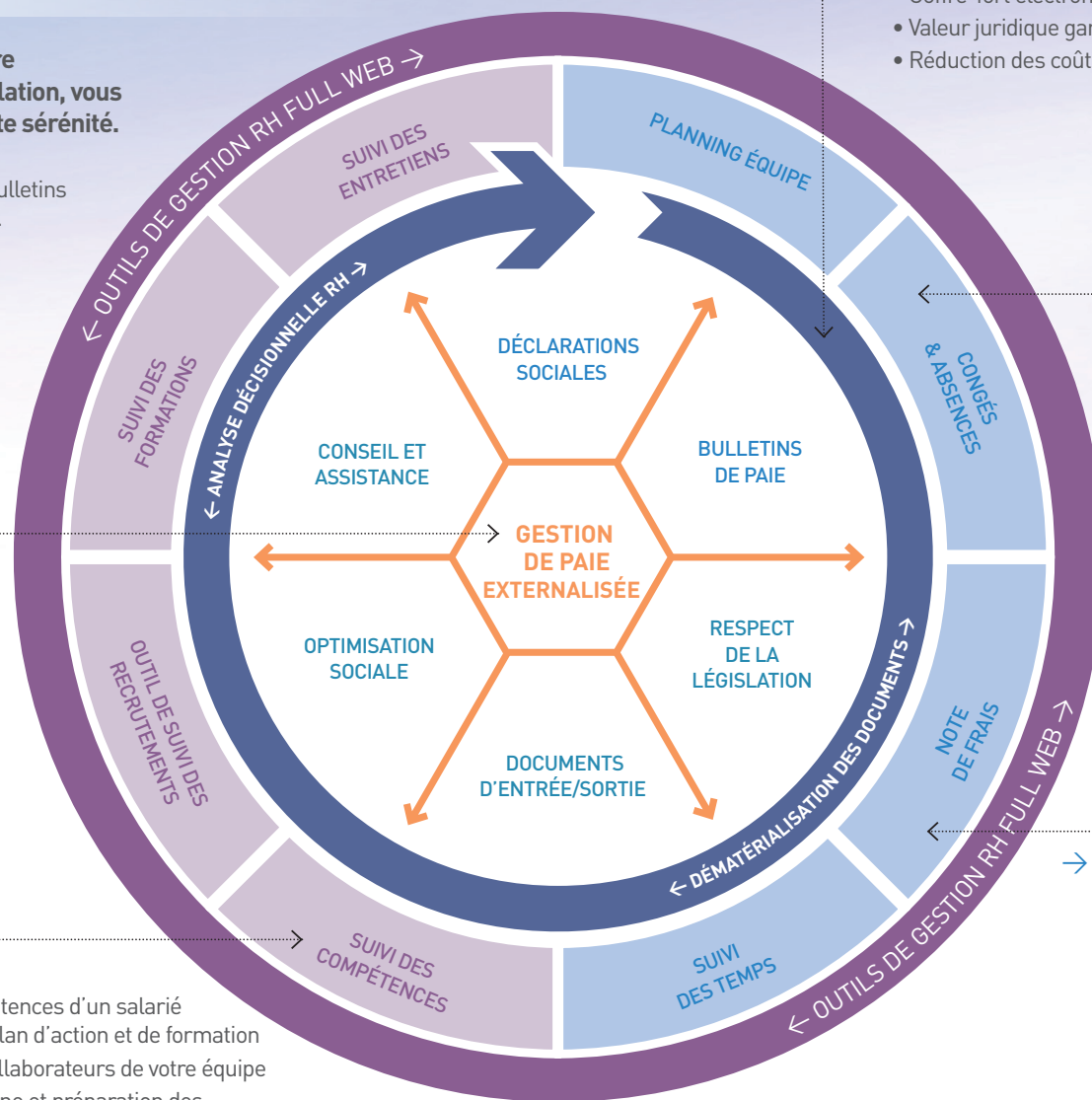
→ GESTION DE PAIE EXTERNALISÉE

Externalisation totale*

- Plateforme de paie collaborative
- Saisie en ligne des variables
- État d'avancement du dossier
- Accès permanent aux documents
- Synchronisation avec la législation (CCN et législation sociale)

→ SUIVI DES COMPÉTENCES

- Vérification de la cohérence entre les compétences d'un salarié et son poste de travail et construction d'un plan d'action et de formation
- Suivi de l'évolution des compétences des collaborateurs de votre équipe
- Repérage des opportunités de mobilité interne et préparation des recrutements avec une analyse simple et approfondie



→ DÉMATÉRIALISATION DES DOCUMENTS

- Coffre-fort électronique employeur/employé
- Valeur juridique garantie des bulletins de paie
- Réduction des coûts d'impression et d'affranchissement

→ CONGÉS & ABSENCES

- Planning des absences / présences
- Demande d'absence en ligne
- Notification automatique par e-mail au manager
- Validation ou refus de la demande d'absence
- Consultation des soldes des compteurs de congés / RTT
- Historique des congés et absences par salarié
- Calcul automatique du nombre de Tickets Restaurants

→ NOTE DE FRAIS

- Ventilation des dépenses par nature (avion, train, hôtel, restaurant, ...)
- Imputation des frais par comptes projets, clients ou activités
- Calcul immédiat des frais à rembourser en fonction de leur nature
- Gestion des frais réels, plafonds, forfaits, frais kilométriques
- Synthèses, tableaux de bords (frais par nature et période, TVA récupérable, ...)
- Export des données vers la comptabilité en un clic

*Possibilité de mise à disposition de l'outil pour gestion interne de la paie (mode SAAS)



→ NOS CHIFFRES AU SERVICE DES VÔTRES

98 % TAUX DE RECONDUCTION DE NOS ABONNEMENTS POUR LES MISSIONS PAIE.

54 000 NOMBRE DE **BULLETINS DE PAIE** RÉALISÉS EN 2017.

480 NOMBRE TOTAL DE **CLIENTS** RÉPARTIS DANS TOUTE LA FRANCE, TOUTES CONVENTIONS COLLECTIVES CONFONDUES (EN SEPTEMBRE 2017).

→ STATISTIQUES NATIONALES SUR L'ENSEMBLE DES SOCIÉTÉS FRANÇAISES*

57 % DES SOCIÉTÉS ONT ÉTÉ CONTRÔLÉES CES QUATRE DERNIÈRES ANNÉES.

51,9 % C'EST LA **FRÉQUENCE DES REDRESSEMENTS** (SOIT PLUS DE 1 SUR 2)

52 % DES **REDRESSEMENTS** CONCERNENT LES RÉMUNÉRATIONS **NON SOUMISES À COTISATIONS**, SOIT 791 MILLIONS D'EUROS.

Il s'agit principalement des éléments de salaires n'ayant pas, à tort, fait l'objet de cotisations (de l'erreur à la fraude), la détection de travail dissimulé, de salaires non déclarés, des gratifications, les primes, les indemnités et les avantages divers mal calculés.

2007

CRÉATION

d'AF Consulting
par Philippe ADAOUI
et Gaëlle ARZUR

2011

PARTENARIAT

fort avec un éditeur
de logiciels RH et
commercialisation
des modules :
Congés et absences,
Notes de Frais, Temps
et activité, Planning

2012

OUVERTURE

de l'agence
« Grand Ouest »
à proximité de Nantes

2013

DÉPÔT

de la marque
« SOCIALA »

2015

NOUVEAUX LOCAUX

plus spacieux et plus
modernes à Orvault
(Pays de Loire)

2016

LANCEMENT

des modules RH :
• Entretiens,
• Compétences,
• Recrutement,
• Formation.

2017

ANNIVERSAIRE

SOCIALA fête
ses 10 ans et compte
16 gestionnaires
de paie

showroomprive.com

« Suite à un appel d'offres, notre choix s'est porté sur Socialea. Les critères de choix étaient notamment la capacité d'adaptation et la flexibilité dans un contexte de forte croissance. La fiabilité dans le traitement de la paie, le respect des délais et des contraintes légales étaient, bien entendu, également des critères essentiels. »

POUR PLUS DE DÉTAILS :
<https://www.socialea.fr/etude-de-cas-showroomprive/>

sensorwake

« L'accompagnement social de notre expert-comptable n'était plus adapté à la croissance et au développement souhaité par Sensorwake. Nous avons été séduits par la proposition de Socialea qui nous a proposé un service d'externalisation plus performant pour un coût plus maîtrisé. Aujourd'hui, Socialea nous apporte une réactivité et une conformité assurées tout en bénéficiant d'un dialogue simple avec notre gestionnaire de paie dédié. »

sissel

« Nous avons été séduits par la proposition de Socialea qui, pour un prix compétitif, nous a proposé une solution de gestion performante. L'intégration de nos fichiers Excel dans les outils de SOCIALEA nous a permis de gagner du temps, mais aussi d'éliminer les erreurs ou la perte de données. »

POUR PLUS DE DÉTAILS :
<https://www.socialea.fr/cas-client-sissel/>



AGENCE NANTES

300, route de Vannes - 44700 Orvault
Tél. : 02 52 56 03 09

AGENCE RÉGION PARISIENNE

20, rue Lavoisier - 95300 Cergy Pontoise
Tél. : 01 85 53 07 38

contact@socialea.fr
www.socialea.fr